



LIVE AGROPLUS

23 de Junho de 2020

SEMEANDO
O FUTURO
DESDE 1856



RECURSOS HUMANOS NO AGRONEGÓCIO NA REGIÃO DO ALTO PARANAÍBA-MG



Resumo parcial da Monografia apresentada ao final do
Curso de MBA em Gestão do Agronegócio pela UFV

Eng. Agrônomo José Benevides Romano

METODOLOGIA DO TRABALHO DE PESQUISA:

- Questionários adaptados dos originais elaborados por Litzenberg e Schneider (1987), aplicados no Brasil em 2000 pelo Prof. Mário Otávio Batalha e equipe;
- Entregues pessoalmente a 67 profissionais de várias empresas do agronegócio da região;
- Envolvendo proprietários ou gestores de empresas em diversas etapas do agronegócio regional: “antes, dentro e fora da porteira”;

SEGMENTOS ABRANGIDOS PELA PESQUISA

Segmentos pesquisados N.º de empresas

Assistência e consultoria técnica	24
Associação de classe	3
Cooperativas	4
Financeiro	6
Instituição de ensino/pesquisa	6
Processamento de frutas e hortaliças	4
Processamento de lácteos	2
Processamento e comércio de grãos	6
Produção agropecuária	17
Produção/comercialização de insumos	15
Produção/distribuição de sementes	16
Transporte e armazenagem	4
Varejo de alimentos	3
TOTAL	122

Questionário elaborado com base na análise dos seguintes tópicos:

- Economia e Gestão (EG)
- Métodos Quantitativos Computacionais e Sistemas de Informação (SI)
- Tecnologia de Produção (TP)
- Comunicação e Expressão (CE)
- Qualidades Pessoais (QP)
- Experiência Profissional Desejada (EPD).

Marque de 01 a 10 de acordo com o grau de importância e escala, os requisitos que você considera essencial para o profissional a ser contratado para sua empresa para os cargos de chefia, supervisão e gerência:

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pouco				Alguma				Absolutamente		
Necessário				Necessidade				Necessário		

I. ECONOMIA E GESTÃO

Nota

- a) Conhecimento de finanças
- b) Conceitos de contabilidade
- c) Conhecimento de conceitos de implementação e controle de custo de produção
- d) Conhecimento de *marketing* (sistemas, estratégias, organização, gerenciamento comercialização de produtos agropecuários);
- e) Conhecimento de cadeias produtivas (sistemas agroindustriais)
- f) Capacidade de análise de investimentos
- g) Conhecimento de gestão de recursos humanos
- h) Capacidade de planejamento estratégico e implementação

I. ECONOMIA E GESTÃO (Continuação)

Nota

- i) Capacidade de análise e desenvolvimento de novos empreendimentos
- j) Conhecimento de organização e métodos
- k) Capacidade de análise e desenvolvimento de produtos e *layout*
- l) Conhecimento de administração de estoques
- m) Conhecimento de organização empresarial
- n) Conhecimento de gestão da qualidade
- o) Conhecimento de gestão ambiental
- p) Capacidade de planejamento e controle da produção
- q) Conhecimento de logística (sistema de distribuição e transporte)
- r) Conhecimento de microeconomia (fornecedores, demanda, preço)
- s) Conhecimento de macroeconomia (taxa de juros, política fiscal e monetária, desemprego)
- t) Conhecimento de economia internacional (taxa de câmbio, flutuação dos preços internacionais, etc.)
- u) Conhecimento de políticas agrícolas internacionais
- v) Conhecimento de políticas agrícolas nacionais
- w) Conhecimento de comércio internacional e procedimentos de exportação
- x) Conhecimento de legislação (fiscal, trabalhista, etc.)
- y) Outros conhecimentos demandados

II. MÉTODOS COMPUTACIONAIS e SIST. INFORMAÇÃO

Nota

- a) Capacidade de utilização de *softwares* gerais (planilhas, editores, banco de dados)
- b) Capacidade de utilização de *softwares* específicos (contabilidade, análise financeira, pesquisa operacional, estatística, etc.)
- c) Conhecimento de programação computacional
- d) Capacidade de desenvolvimento de sistemas de informação
- e) Outros conhecimentos demandados

III. TECNOLOGIA DE PRODUÇÃO

Nota

- a) Conhecimento de fatores de produção animal (alimentação, raças, doenças, etc.)
- b) Conhecimento de fatores de produção agrícola (clima, solo, variedades, irrigação, etc.)
- c) Conhecimento de processos agroindustriais de transformação e preservação
- d) Outros conhecimentos demandados

IV. COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO

Nota

- a) Capacidade para escrever relatórios técnicos e memorandos
- b) Capacidade para falar clara e concisamente sobre uma informação técnica
- c) Capacidade para expressar suas idéias de forma escrita
- d) Capacidade para expressar suas idéias oralmente
- e) Conhecimento de língua(s) estrangeira(s): () inglês () espanhol () outras
- f) Outros conhecimentos demandados:

V. QUALIDADES PESSOAIS

Nota

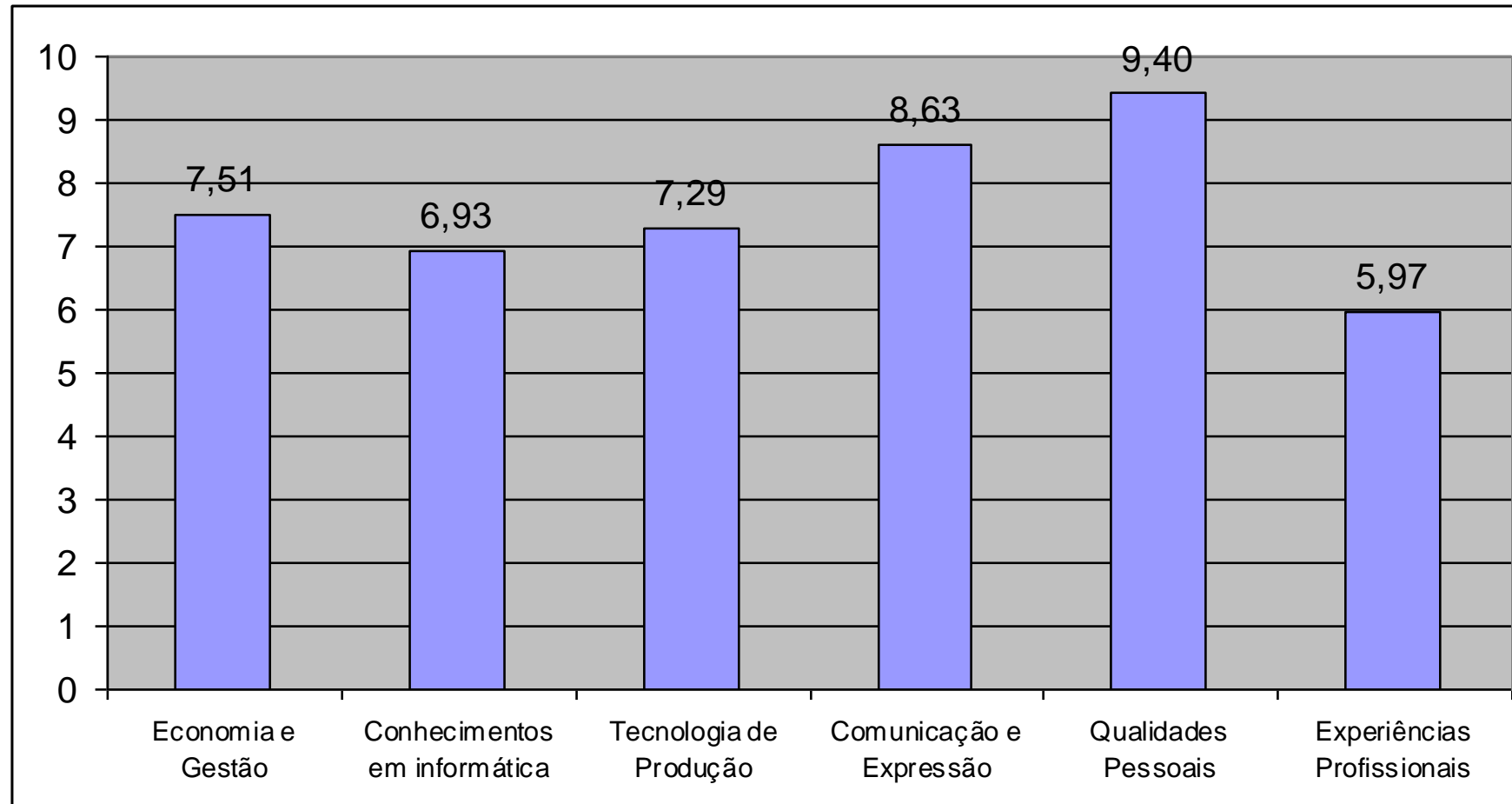
- a) Capacidade de liderança
- b) Capacidade para trabalhar em grupo
- c) Possuir alto padrão moral/ético
- d) Capacidade para lidar com estresse/falha/rejeição
- e) Capacidade para tomar uma posição e defendê-la, vender suas idéias
- f) Possuir iniciativa
- g) Outras qualidades desejadas:

VI. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL DESEJADA

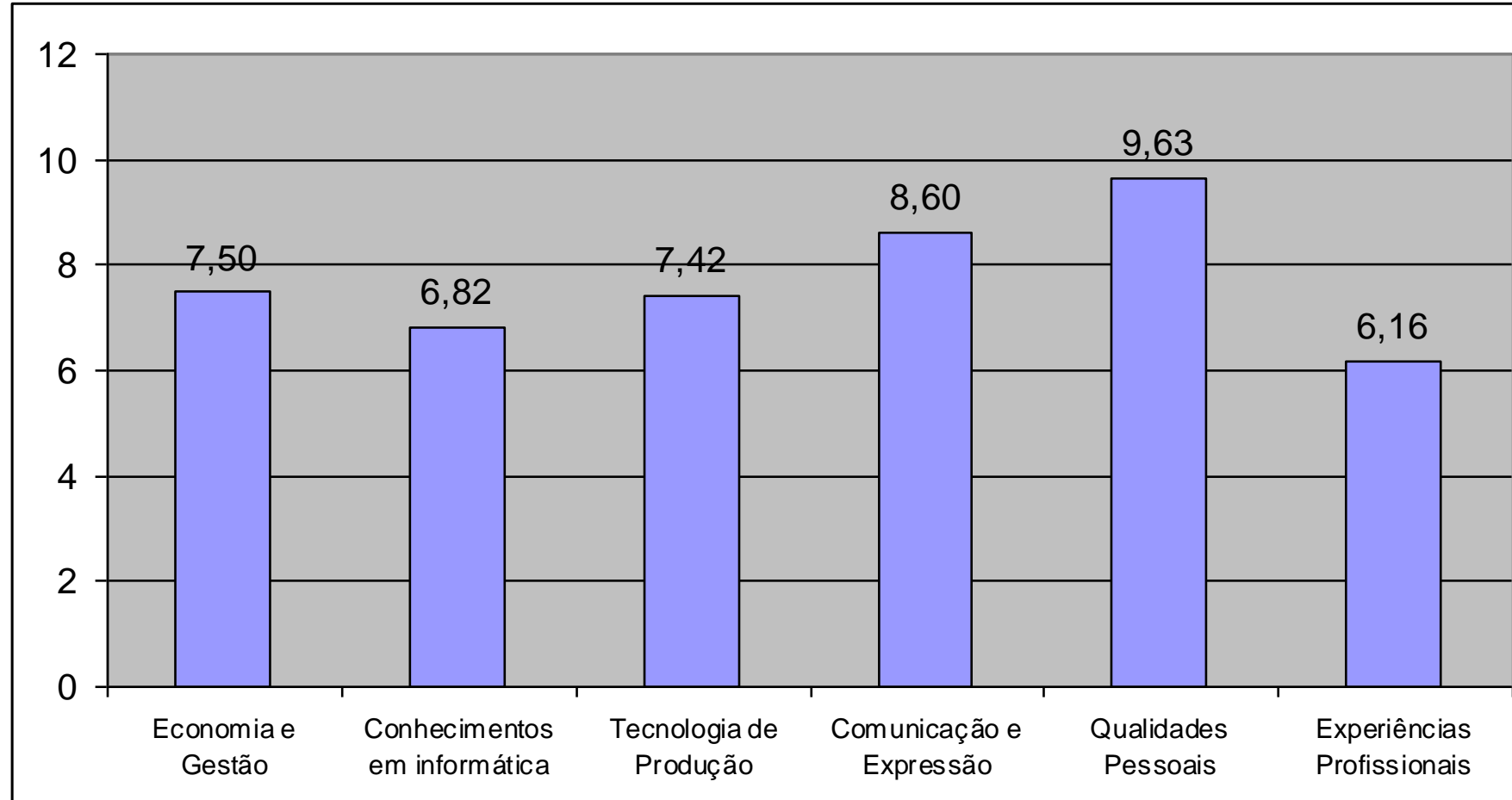
Nota

- a) Experiência em produção agropecuária
- b) Experiência em firma agroindustrial brasileira
- c) Experiência em instituição financeira
- d) Experiência em bolsa de mercadoria e futuros
- e) Experiência no mercado varejista
- f) Experiência em firma agroindustrial internacional
- g) Ter ocupado posições em cargos governamentais/públicos
- h) Experiência em desenvolvimento de plano de negócios em organização de um negócio
- i) Somente experiência acadêmica
- j) Outros tipos de experiência profissional desejados

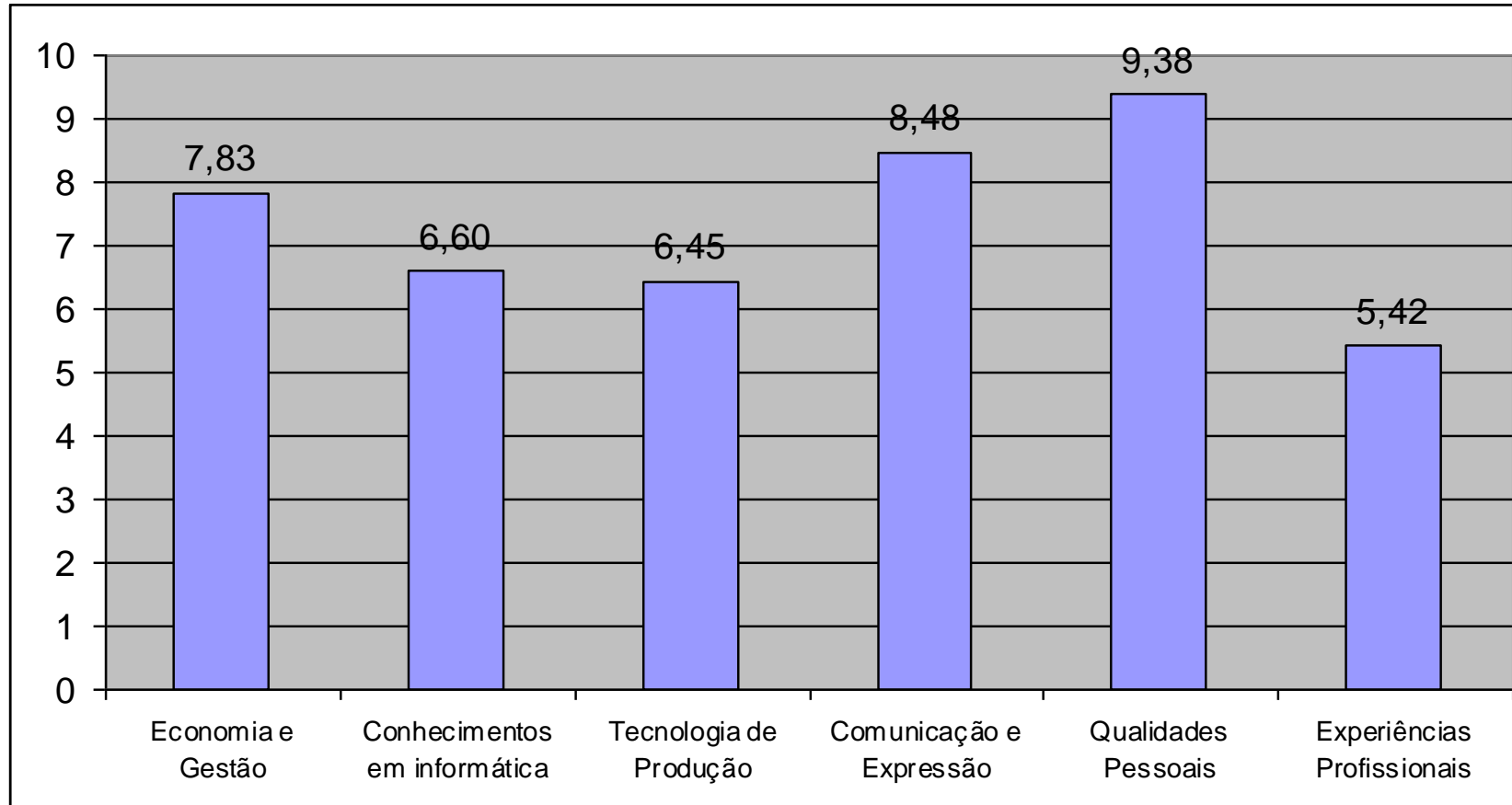
Pontuação média tópicos demandados pelo segmento Produção e Distribuição de Sementes



Pontuação média tópicos demandados pelo segmento Produção de Insumos



Pontuação média tópicos demandados pelo segmento Produção Agropecuária



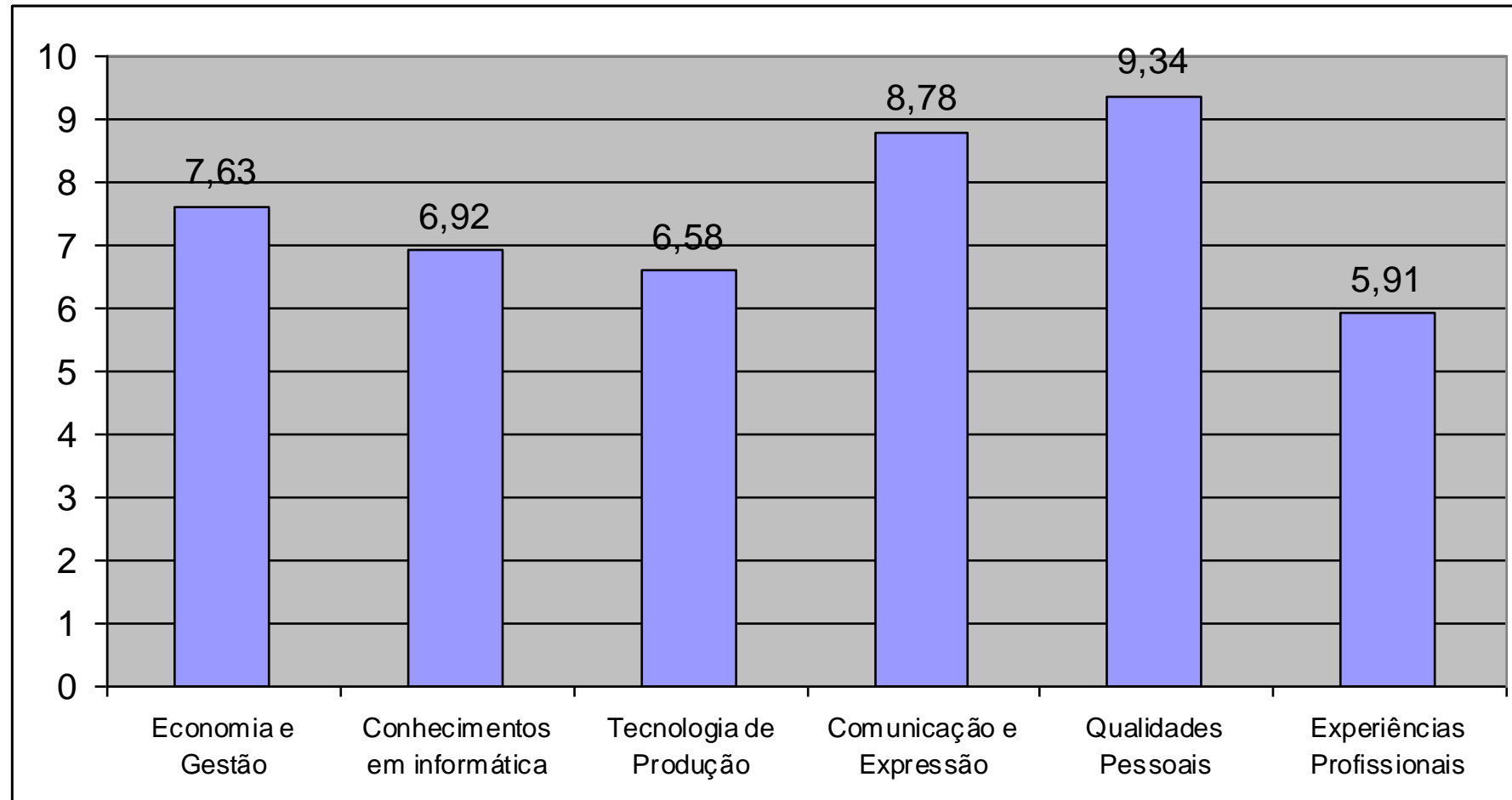
Produção agropecuária: Comunicação e Expressão

Item	Habilidade ou conhecimento	Média
A	Capacidade de escrever relatórios técnicos e memorandos	7,8
B	Capacidade para falar clara e concisamente sobre uma informação técnica	8,5
C	Capacidade de expressar suas idéias de forma escrita	8,6
D	Capacidade de expressar suas idéias oralmente	9,0
MÉDIA TOTAL		8,48

Produção agropecuária: Qualidades Pessoais

Item	Habilidade ou conhecimento	Média
A	Capacidade de liderança	9,07
B	Capacidade de trabalhar em grupo	9,71
C	Possuir alto padrão moral/ético	9,50
D	Capacidade de lidar com estresse/falha/rejeição	9,14
E	Capacidade de tomar uma posição e defendê-la, vender suas idéias	9,07
F	Possuir iniciativa	9,80
MÉDIA TOTAL		9,38

RESULTADO GERAL DA PESQUISA



CONCLUSÃO

Fica evidente que a preocupação da maioria dos empresários em relação ao perfil do gestor demandado pelo mercado regional do agronegócio se relaciona com as **características pessoais desses profissionais**, ou seja, há uma tendência de se valorizar mais as **características relacionadas aos valores éticos e pessoais** do que aqueles ligados somente à formação técnica, acadêmica e a experiências profissionais anteriores.

Vale ressaltar que, dentro do tópico considerado absolutamente necessário, o item “**POSSUIR INICIATIVA**” foi considerado o mais importante.

É isso que o mercado de trabalho exige e espera dos profissionais!



Em 2019 a KWS investiu cerca de \$10 Milhões de Euros em sua Nova Unidade de Beneficiamento de Sementes: a mais moderna do Brasil, com capacidade para produzir 2 milhões de sacos de sementes de milho por ano.



MUITO OBRIGADO!

SEEDING
THE FUTURE
SINCE 1856

